Приложение № 7/1

к положению о порядке установления стимулирующих выплат

с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «ЦКиД»

Оценочный лист деятельности **методиста (0,5 ст.)** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ДК

МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО)

 за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 года

(кв*артал)*

**Ощепковский ДК, Трифановский ДК, Первомайский ДК, Боровлянский ДК, Четкаринский ДК, Печеркинский ДК, Черемышский**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективностидеятельности муниципального учреждения | Критерии оценки деятельности  | Баллысотрудника | Комментарии  | Ответственный |
| 1 | Выполнение ДК муниципального задания по созданию концертов и концертных программ, по организации мероприятий, конкурсов, смотров, народных гуляний, праздников. **- ежеквартально** | 100% - 2 баллаНиже - 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 2 | Выполнение плана Дома культуры по количеству участников и посетителей мероприятий  **- ежеквартально** | 100% - 2 балла.Ниже – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 3. |  Ведение клубных формирований **- ежеквартально** | До 2 к/ф – 0 балловСвыше 2-х – за каждое к/ф – 1 балл. |  |  | Заведующий ДК |
| 4 | Участие коллективов или работника в культурно-досуговых мероприятиях- **ежеквартально** | От 10 и выше- 10 балловОт 5 до 9 - 5 балловОт 3 до 5 – 3 баллаМенее 3 – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 5 | Участие его коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах районного, межрайонного, областного и международного уровня **- ежеквартально** | Международные – 4 баллаОбластные-3 балламежрайонные – 2 баллаРайонные – 1 баллаОнлайн-конкурсы – 1 балл |  |  | Заведующий ДК |
| 6 | Дипломанты и лауреаты конкурсов, обладатели специальных призов.**- ежеквартально** | Международные – 4 баллаОбластные-3 балламежрайонные – 2 баллаРайонные – 1 баллОнлайн-конкурсы -1 балл |  |  | Заведующий ДК |
| 7 |  Выполнение плана ДК по доходам **– ежеквартально** | Сверх плана (увеличение на 30 %)- 3 баллов100% - 1 балла, Менее 100% - 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 8 | Своевременное предоставление отчётов и планов, ведение журналов. Исполнительская дисциплина. Соблюдение требований по ТБ. Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг **- ежеквартально** | Да – от 1 до 3 балловНет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 9 | Выполнение дополнительных видов работ, не относящихся к должностным обязанностям.(Количество и степень важности). **- ежеквартально** | Да – от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 10 | Внедрение новых видов услуг, новых проектов, программ, инновационных форм работы**-2 раза в год** | Да – от 1 до 3 балловНет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 11. | Участие в выездных мероприятиях МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» (Количество и степень важности) - **ежеквартально** | Да – от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  |  |
| 12 | Повышение квалификации и профессиональной подготовки**- 1 раз в год** | Да – 2 баллНет - 0 баллов |  |  | Тарасова Е.В. |
| 13 | Наличие грамот, благодарственных писем Министер-ства культуры Свердловской области, администрации Пышминского городского округа и других организаций – **1 раз в год** | Да - от 1 до 3 балловНет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
|  | **ИТОГО:** |  |  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)